

Personāla atlases privātuma principi

Spēkā no 27.07.2022.

Mēs rūpējamies par Jūsu tiesībām uz privātumu un vēlamies nodrošināt, ka Jūsu Personas dati Inbank tiek glabāti pienācīgi. Šajā dokumentā Mēs sniedzam visu būtisko informāciju par to, kā Mēs apstrādājam kandidātu Personas datus, kad pieņem darbā jaunus darbiniekus.

Mēs apstrādājam Personas datus saskaņā ar tiesību aktiem, kas regulē personas datu apstrādi, tostarp Vispārīgo datu aizsardzības regulu (Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/679) un šiem principiem.

Mēs īstenojam atbilstošus, uz risku balstītus organizatoriskus, fiziskus un informācijas tehnoloģiju pasākumus, lai garantētu Jūsu Datu aizsardzību pret netīšu vai neatļautu Datu apstrādi, izpaušanu vai iznīcināšanu.

Mēs varam vienpusēji grozīt šos principus jebkurā laikā. Tāpēc Mēs iesakām Jums apmeklēt Mūsu tīmekļa vietni, kur Jūs vienmēr atradīsiet Personāla atlases privātuma principu jaunāko versiju.

1. DEFINĪCIJAS

Personas dati (Dati)	Jebkura informācija par Jums, kas ir Mūsu rīcībā un kas var būt tieši saistīta ar Jums kā personu. Informācija ietver Jūsu personas datus, kontaktinformāciju, izglītības un darba pieredzes datus utt.
Datu apstrāde	Jebkura darbība, kas veikta ar Jūsu Personas datiem, tostarp vākšana, reģistrēšana, organizēšana, glabāšana, pārveidošana, izpaušana, piekļuves piešķiršana, pieprasījumu un paziņojumu sniegšana, izmantošana, pārsūtīšana, dzēšana utt.
Mēs vai Inbank	AS Inbank (reģistrācijas numurs 12001988) un konsolidācijas grupā ietilpstošie uzņēmumi, kas darbojas kā Personas datu pārziņi. Inbank grupai (turpmāk tekstā – Inbank grupa) piederošo uzņēmumu saraksts ir pieejams Inbank tīmekļa vietnē.
Jūs	Katrs cilvēks, kurš vēlas kļūt par Mūsu kolēģi un piesakās vakancēm.

2. INFORMĀCIJA PAR JŪSU DATU APSTRĀDI

2.1. Kādus Personas datus Mēs apstrādājam?

Vispārīga informācija par Jums: vārds, uzvārds, dzimšanas datums, pilsonība, dati, kas apliecina tiesības uzturēties un strādāt valstī, kurā atrodas darba vieta;

Kontaktinformācija: dzīvesvietas adrese, e-pasts, tālruna numurs;

Informācija par Jūsu darba pieredzi: darba vietas, darba laiks, amats, pienākumi;

Informācija par Jūsu kompetencēm: izglītības iestāde, izglītība, informācija par saņemtajām apmācībām, iegūtie sertifikāti, informācija par valodu prasmēm un citām kompetencēm, personāla atlases testu rezultāti;

Ieteikumi, iepriekšējo darba devēju atsauksmes (ja attiecināms): persona, kas rekomendē vai sniedz atsauksmes, viņa/viņas kontakti, ieteikuma vai atgriezeniskās saites saturs;

2.2. Kāds ir Jūsu Personas datu apstrādes mērķis?

Mēs apstrādājam Jūsu Personas datus, lai atlasītu kandidātus vakancēm Inbank, lai izvērtētu Jūsu kandidatūru, pieņemtu lēmumu par pieņemšanu darbā

un sazinātos ar Jums. Mēs izmantojam Personas datus, arī lai sagatavotu dokumentus, ja Jūs esat pieņemts darbā.

Personāla atlases procesā Mēs varam novirzīt Jūs uz personāla atlases pārbaudi, lai vienkāršotu un paātrinātu darbā pieņemšanas procesu, jo tas ir papildu pasākums, lai novērtētu Jūsu piemērotību amatam. Personāla atlases testu parasti veic trešā puse, kas ir Jūsu ievadīto datu un Jūsu sniegto atbilžu pārziņis. Mēs nepieņemam nekādus automātiskos lēmumus par Jums, un katra darbība ietver cilvēka iejaukšanos.

Turklāt Mēs varam apstrādāt Jūsu Datus, lai apkopotu personāla atlases statistiku.

Mēs varam apstrādāt Jūsu Datus, lai piedāvātu Jums jaunas vakances pēc personāla atlases procesu ar nosacījumu, ka Jūs esat devis attiecīgu piekrišanu.

2.3. Uz kāda pamata Mēs apstrādājam Jūsu Datus?

Mēs apstrādājam Jūsu Datus, lai veiktu darbības pirms darba līguma noslēgšanas saskaņā ar Jūsu iesniegto CV un/vai pieteikumu (Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6. panta 1. punkta b) apakšpunkts). Dažos gadījumos apstrāde var būt vajadzīga, lai izpildītu juridiskos pienākumus saskaņā ar Vispārīgās datu aizsardzības

regulas 6. panta 1. punkta c) apakšpunktu. Mēs neprasām Datus, kurus Mēs nevaram apstrādāt uz likumīga pamata.

Veicot personāla atlases testu, Mēs apstrādājam rezultātus, lai veiktu pasākumus pirms darba līguma noslēgšanas (Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6. panta 1. punkta b) apakšpunkts).

Mēs apstrādājam personāla atlases statistiku, pamatojoties uz Mūsu likumīgajām interesēm, lai uzlabotu personāla atlases procesus (Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6. panta 1. punkta f) apakšpunkts).

Mēs varam lūgt Jūsu atsevišķu piekrišanu, lai Mēs varētu saglabāt Jūsu Datus pēc personāla atlases procesa beigām, lai piedāvātu Jums jaunas vakances (Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6. panta 1. punkta a) apakšpunkts).

Ja Mēs saņemam Jūsu CV un/vai citus pieteikuma dokumentus vai informāciju nevis tieši no Jums, bet no citiem avotiem, Mēs pieņemam, ka Jūs esat saņēmis visu nepieciešamo informāciju par Jūsu Datu apstrādi un attiecīgajai personai ir juridisks pamats apstrādāt Jūsu Datus, tostarp tiesības iesniegt Jūsu Datus potenciālajiem darba devējiem, kuriem ir tiesības apstrādāt Jūsu Datus, lai izvērtētu un pieņemtu darbā.

2.4. Kādi avoti tiek izmantoti, lai apkopotu Jūsu Personas datus?

Mēs parasti saņemam Jūsu Datus tieši no Jums - kad Jūs atbildat uz Mūsu darba sludinājumu un/vai iesniedzat mums savu CV vai citus pieteikuma dokumentus. Mēs varam arī saņemt informāciju par Jums no personas, kas Jūs iesaka, kuru esat nosaucis personāla atlases procesa laikā. Šajā gadījumā Jums ir pienākums nodrošināt, ka Jums ir atbilstošs juridiskais pamats Personas datu nodošanai par personu, kura Jūs rekomendē.

Mēs varam iegūt informāciju par Jums no organizācijām, kas sniedz personāla atlases pakalpojumus, piemēram, nodarbinātības aģentūrām, darba meklēšanas portāliem vai karjeras sociālajiem tīkliem (piemēram, LinkedIn). Personāla atlases testu rezultātus Mēs saņemam no attiecīgo testu organizatora. Mums ir piekļuve Datu, lai publiski avotiem tikai tad, ja Jūs pats iepriekš esat atklājis Datus.

2.5. Vai Jums ir jāsniedz Mums savi Personas dati?

Lai pieteiktos vakancēm, Jums ir jāsniedz Mums informācija par sevi, kas mums ir nepieciešama, lai noteiktu, vai Jūsu kandidatūra atbilst Mūsu vajadzībām.

2.6. Kādas ir sekas tam, ja Jūs nesniegsiet savus Personas datus?

Ja Jūs nesniegsiet informāciju, kas nepieciešama, lai izvērtētu Jūsu kandidatūru, Mēs nevarēsime Jums piedāvāt darbu.

2.7. Vai Mēs varam nodot Jūsu Personas datus trešajām personām?

Mēs varam izpaust un/vai pārsūtīt Jūsu Datus:

- Inbank grupai piederošiem uzņēmumiem, kas var izmantot Datus iepriekš aprakstītajiem mērķiem;
- trešajām personām, kas palīdz Mums izvēlēties kandidātus, piemēram, personāla atlases un/vai novērtēšanas pakalpojumu sniedzējiem;
- juridiskām personām, kas sniedz Mums Datu sistematizācijas, pārraides, uzglabāšanas un apstrādes pakalpojumus;
- kompetentās tiesībsardzības iestādes pēc to pieprasījuma un/vai tad, ja Datu sniegšanu pieprasa piemērojamie tiesību akti.

2.8. Kurās teritorijās un jurisdikcijās Mēs apstrādājam Jūsu Personas datus?

Mēs apstrādājam Jūsu Personas datus tikai Eiropas Ekonomikas zonā. Pašlaik Mēs neplānojam nodot Jūsu Datus apstrādātājiem vai saņēmējiem trešās valstīs.

2.9. Cik ilgi Mēs apstrādāsim Jūsu Personas datus?

Personāla atlases procesā iegūtos Datus Mēs paturēsim tik ilgi, kamēr būs nepieciešams izvērtēt Jūsu pieteikumu darbam, bet ne ilgāk kā trīs mēnešus pēc personāla atlases beigām uz vakanto amata vietu, lai atrisinātu iespējamus strīdus. Ja esat devis savu piekrišanu piedāvāt Jums jaunas vakances pēc personāla atlases procesa beigām, Mēs saglabāsim Jūsu Datus divus gadus no Jūsu piekrišanas saņemšanas.

Beidzoties Datu glabāšanas termiņam, Mēs droši un neatgriezeniski iznīcināsim Jūsu Datus.

2.10. Jums ir tiesības:

- piekļūtu Jūsu Datu, kurus Mēs apstrādājam;
- pieprasīt nepareizu vai nepilnīgu Datu labošanu, papildināšanu vai dzēšanu;
- atsaukt savu piekrišanu Jūsu Datu apstrādei. Šajā gadījumā piekrišanas atsaukums neietekmē pirms piekrišanas atsaukšanas veiktās Datu apstrādes likumību;
- ierobežot Jūsu Datu apstrādi, ja: (1) vēlaties apstrīdēt savu Datu precizitāti; (2) vēlaties reģistrēt nelikumīgu Datu apstrādi; (3) Jums ir nepieciešami Dati, lai izveidotu, iesniegtu vai aizstāvētu juridisku prasību; (4) Jūs iebilstat pret savu Datu apstrādi, pamatojoties uz legītīmām interesēm, un vēlaties ierobežot apstrādi līdz lēmuma pieņemšanai;
- iebilst pret Jūsu Datu apstrādi, ja Datu apstrāde notiek, pamatojoties uz Mūsu likumīgajām interesēm;
- saņemt Jūsu Personas datus, kurus Jūs pats esat Mums iesniedzis un kuri tiek automātiski apstrādāti, pamatojoties uz Jūsu piekrišanu vai lai veiktu pasākumus pirms darba līguma noslēgšanas

plaši izmantotā elektroniskā formātā, un, ja tas ir tehniski iespējams, pārsūtīt šos Datus citai juridiskai personai;

- pieprasīt, lai attiecībā uz Jums netiktu pieņemti lēmumi, kuru pamatā ir tikai automatizēta lēmumu pieņemšana, t.sk., profilēšana, ja tas rada juridiskas sekas, kas attiecas uz Jums vai kam ir būtiska ietekme;
- iesniegt sūdzības par Jūsu Datu apstrādi Datu aizsardzības inspekcijai (www.dvi.gov.lv) ja Jūs konstatējat, ka Jūsu Datu apstrāde ir Jūsu tiesību un interešu pārkāpums, pamatojoties uz piemērojamiem tiesību aktiem.

2.11. Kā Jūs varat izmantot savas tiesības?

Sazinieties ar Mums pa e-pastu, ja vēlaties izmantot minētās tiesības. Jums ir jāiesniedz pieprasījums saskaņā ar normatīviem aktiem, izmantojot elektroniskos līdzekļus, kas ļauj pienācīgi identificēt personu. Mēs Jums atbildēsim viena mēneša laikā. Ar datu aizsardzības speciālistu var sazināties, izmantojot Mūsu kontaktinformāciju.

3. MŪSU KONTAKTINFORMĀCIJA

SIA "Inbank Latvia" (reģistrācijas numurs: 40103821436)

Apmeklējiet Mūs – Akmeņu iela 14, Rīga, LV-1048, Latvija

Zvaniet mums – +371 66 939 000

Rakstiet mums – info@inbank.lv